

Ухвала Вченої ради ЛНМУ ім. Данила Галицького
від 7.11.2017 р.

Заслухавши програмну промову ректора ЛНМУ Імені Данила Галицького Вчена рада ухвалює:

I. Навчально-методична робота

1. Пріоритетний напрямок діяльності Університету – це реалізація вимог законів «Про вищу освіту» і «Про наукову та науково-технічну діяльність», нового закону України «Про освіту» (від 5.09.2017 р.), де однією з головних засад державної політики та принципом освітньої діяльності визначено забезпечення якості освіти та якості освітньої діяльності.
2. Робота колективу в цьому навчальному році повинна бути спрямована на виконання:
 - 2.1. Стратегії та процедур забезпечення якості освіти
 - 2.2. Забезпечення академічної доброчесності
 - 2.3. Факультети і кафедри повинні оприлюднити:
 - а) критерії, правила і процедури оцінювання науково-педагогічної діяльності працівників;
 - б) критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів освіти;
 - в) визначити конкретні види академічної відповідальності учасників освітнього процесу за порушення академічної доброчесності;
 - г) вважати належну організацію навчальних занять та самостійної роботи важливою складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
 - д) вважати важливим завданням пошук оптимальних механізмів і технологій поєднання кваліфікацій, знань і досвіду науково-педагогічних працівників із навчальною активністю студентів, від взаємодії яких залежить якість університетської освіти;
3. Деканатам, кафедрам систематично вивчати думки здобувачів освіти про надання освітніх послуг науково-педагогічними працівниками кафедр. Для цього широко використовувати анонімне анкетування студентів (раз на пів року).
 - 3.1. Ректору запланувати регулярні зустрічі зі студентами з метою вивчення їх думок, пропозицій і зауважень для покращення соціально-економічних умов студентів, рівня і якості навчання.
4. Звернути увагу кафедр на необхідність гармонізації змісту, форм і методів навчання з міжнародними (сучасні вимоги і вказівки МОЗ). З цією метою проаналізувати і обговорити на засіданнях циклових комісій, кафедр відповідність міжнародним стандартам змісту освіти, діагностику знань і вмінь здобувачів освіти для внесення пропозицій через деканати навчальному відділу для імплементації міжнародних вимог до змісту медичної освіти (навчальні плани, програми).
5. Кафедрам і деканатам приділити особливу увагу питанням удосконалення практичної підготовки студентів та лікарів-інтернів, розвитку у них широкого спектру компетенцій та практичних навичок. Приділяти особливу увагу контролю і обліку їх виконання; привести навчально-методичне забезпечення освітнього процесу відповідно до сучасних протоколів лікування та стандартів діагностики.
6. Активізувати рейтингове оцінювання кожного деканату, кафедри, викладача з метою підвищення особистої відповідальності. Ширше використовувати чесне і об'єктивне анонімне анкетування щодо якості навчання; оптимізувати рейтингову систему (для оптимізації анкет залучити кафедру медінформатики).
7. Активізувати і посилити роботу деканатів і кафедр щодо підготовки студентів до «Кроків», з врахуванням запропонованих МОЗ нововведень складання субтестів англійською мовою. Завідувачу кафедри латинської та іноземних мов, профільних кафедр посилити роботу і відповідальність за навчання студентів англійської мови,

Камі.
Директор
Е-м. Кофедра

оволодіння англійською професійною термінологією. Внести зміни у навчальні програми дисципліни «Іноземна мова за професійним спрямуванням».

8. Враховуючи малий процент стипендіального фонду (40 %), створити стипендіальний фонд на 100 стипендій по 1000 гривень для кращих студентів, яким не вистачило стипендії (за рахунок спецкоштів, коштів студентського самоврядування).

9. Кафедрам забезпечити ширше використання електронних навчальних ресурсів, електронних підручників, посібників, сприяти розширенню можливостей дистанційного навчання; зобов'язати кожен кафедру створювати електронні підручники і посібники.

10. Ректорату продовжити технічне оснащення і модернізацію навчальної бази, удосконалення центру симуляційних методів навчання, збільшувати кількість необхідних фантомів.

11. Ввести з 2017-2018 н.р. спеціалізацію на фармацевтичному факультеті з клінічної фармації для бажаючих на 3 курсі.

12. Оскільки є наказ щодо використання СОТ «Медик» в якості наукової бази для кафедр фармакогнозії і біології, рекомендувати також проведення також там практики і стажування студентів (конкретні виконавці, викладачі можуть знайти грант у рамках програми «Прикордонна співпраця Білорусія-Україна-Польща».

13. На ректораті розглянути обов'язковість виконання дипломних робіт на фармацевтичному факультеті, важливість, необхідність, та об'єктивність такої форми контролю підготовки спеціалістів.

14. Кожна кафедра повинна розробити реальний план свого розвитку.

15. З метою економії коштів і часу рекомендувати засідання опорних кафедр, конференцій проводити у форматі телеконференцій у режимі он-лайн.

16. Вивчити на ректораті питання доцільності існування ЦМК (Законом про вищу освіту не передбачено). Питання, що слухаються на ЦМК, можуть вирішуватися на засіданнях циклових комісій, ректорату або Вчених рад (ЛНМУ чи факультетів) для економії часу.

17. Активізувати роботу студентського самоврядування, рекомендувати студентам організувати конкурси на кращий реальний проект розвитку ЛНМУ імені Данила Галицького, або його складових – кафедр, факультетів, СОТ і ін. Рекомендувати створювати асоціації студентів за спеціальностями (фармацевтів, педіатрів, стоматологів і ін.)

II. Наукова робота

- 1) Завідувачам кафедр ретельніше підбирати кандидатури для вступу в аспірантуру з найбільш достойних.
- 2) Рекомендувати дисертантам теми, які б забезпечували дисертабельність, інноваційність та пріоритетність наукових розробок. Керівникам планувати наукові теми наближені до міжнародних (для сприяння пошуку грантів). Для цього міжнародному сектору наукового відділу варто створити реєстр міжнародних тем різних напрямків, які розробляються в інститутах і університетах, з якими у нас укладені угоди.
- 3) Науковим керівникам більше приділяти увагу аспірантам при плануванні дисертаційних робіт, бо теми дисертаційних робіт затверджуються з великим запізненням;
- 4) Зменшити в Університеті відсоток науково-педагогічних кадрів без ступеня, враховуючи рекомендації МОН України, шляхом конкурсного переобрання.

- 5) Активізувати наукову діяльність кафедр; рекомендувати публікації статей в наукометричних журналах, отримання патентів на винаходи; постійно визначати науковий рейтинг викладачів.
- 6) Науковому відділу запровадити ефективну систему оцінювання міжнародної наукової діяльності та заохочення, підтримки і визнання/винагороди викладачів за їхню наукову працю.
- 7) Науковому відділу розробити і запропонувати заохочення працівників Університету до оприлюднення результатів своїх наукових досліджень в авторитетних фахових періодичних виданнях, що є внесеними до наукометричних баз (Scopus, Web of Science).
- 8) Науковому відділу, кафедрам налагодити системну співпрацю з міжнародними науковими фундаціями для спільного пошуку ресурсів і формування сталих фондів з метою забезпечення розвитку пріоритетних напрямків міжнародної діяльності;
- 9) Закінчити реєстрацію всіх науковців Університету у наукових соціальних мережах (Research gate, Google Scholar, тощо).
- 10) Запровадити систему заохочення викладачів до пошуку наукових грантів, а також їхньої участі в європейських грантових програмах (Erasmus+, Horizon 2020, тощо), участі викладачів Університету в створенні міжінституційних (в т.ч. міжнародних) наукових лабораторій, проектів, тощо.
- 11) Організувати діяльність університету у рамках співпраці з Асоціацією регіональної співпраці з питань здоров'я науки та технології (RECOOP) з метою забезпечення максимальної участі працівників університету у наукових форумах та грантових програмах проведених під егідою зазначеної організації.
- 12) Налагодити довготривалий механізм співпраці з Катарським університетом з метою забезпечення зростання числа студентів та викладацького складу у Літній навчальній медичній практиці на Базі ЛНМУ імені Данила Галицького.
- 13) Рекомендувати науковому відділу разом із завідувачами кафедр вивчити можливості об'єднання ініціативних наукових тем з метою концентрації наукових зусиль для отримання достойних наукових ринкових продуктів.
- 14) Рекомендувати кафедрам розширити наукову діяльність за рахунок виконання замовних програм, госпрозрахункових тем, грантів. Використати науковий потенціал приєднаного НДІ епідеміології і гігієни, у т.ч. для спільних досліджень з Лабораторією промислової токсикології і ЦНДЛ.
- 15) З метою активізації наукової роботи розглянути на конференції трудового колективу питання щодо фінансового заохочення (достойні премії) працівникам за підручники, посібники, певну кількість патентів, отримання дипломів кандидатів і докторів наук).
- 16) У зв'язку з певними вимогами ДАК (зокрема вимога знання іноземної мови на рівні B2), кафедри латинської та іноземних мов вивчити питання можливості одержання права надавати сертифікати B2.
- 17) Науковому відділу переглянути положення про присвоєння звання заслужений професор ЛНМУ (вимоги дуже мізерні), враховувати думки студентів, питання етики та моралі, професійної майстерності та ін.
- 18) Зменшувати кількість величезних конференцій, звузити їх до загально-університетських та кафедральних (монотематичних) без залучення великих коштів, з можливими виступами студентів-гуртківців, із запрошенням провідних світових і українських спеціалістів та публікацією матеріалів у наукових журналах ЛНМУ.

III. Лікувально-профілактична діяльність

1. Активізувати роботу працівників клінічних кафедр в лікувальному процесі базових відділень у зв'язку з реформуванням системи охорони здоров'я (запровадження персоніфікації об'єму медичної допомоги).
2. Розвивати проведення заходів з профілактики найпоширеніших захворювань (разом з Департаментом охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації та Управлінням охорони здоров'я Львівської міської ради).
3. Продовжити покращення матеріально-технічної бази клінічних кафедр, стоматологічного медичного центру, та інших кафедр у межах фінансових можливостей.
4. Продовжити роботу щодо відновлення однієї з клінік медуніверситету як університетської на базі Львівської обласної клінічної лікарні.
5. Активізувати роботу щодо проекту будівництва нової університетської клініки на засадах державно-приватного партнерства (пошук інвесторів)
6. Впроваджувати телемедичні технології у діяльність клінічних кафедр з метою он-лайн консультування та ін.
7. Лікувальному відділу організувати опитування на базових клінічних відділеннях, яку б вони хотіли допомогу від клінічних кафедр (практичну і теоретичну), що сприятиме співдружній продуктивній роботі.

IV. Господарська робота

1. Провести необхідні поточні і капітальні ремонти в комплексі приєднаного НДІ епідеміології і гігієни.
2. Перевести ряд кафедр ЛНМУ з гуртожитків у новий комплекс (Зелена) з метою збільшення кількості місць в гуртожитках і покращення умов кафедр.
3. Активізувати капітальний ремонт гуртожитку №8 з метою здачі в експлуатацію до кінця 2018 р.
4. Продовжити систематичні планові поточні і капітальні ремонти корпусів, дахів корпусів, кафедр, гуртожитків, СОТ «Медик», наукової бібліотеки, і ін.
5. Продовжити впорядкування території ЛНМУ.
6. Протягом 2-х років забезпечити Wi-fi у всіх корпусах і гуртожитках ЛНМУ, СОТ «Медик».

V. Фінансова діяльність

Враховуючи існуючий економічний стан в державі, прийняття нових реформ, можливе зменшення прибутків, у т.ч. через зменшення кількості абітурієнтів (введення обмежень при прийомі – вимоги 150 балів і ін), великі плани для покращення ЛНМУ і рівня навчання, варто запланувати:

1. Розглянути на ректораті і узгодити з МОЗ можливості збільшення квоти і прийому іноземців, а також клінічних ординаторів, аспірантів-іноземців.
2. Посилити виробничу діяльність лабораторії промислової токсикології разом з ЦНДЛ та НДІ епідеміології і гігієни ЛНМУ за рахунок розширення і збільшення замовних тем, госпрозрахунків, грантів і ін.
3. Науковому відділу, міжнародному сектору, кафедрам інтенсифікувати і сприяти пошукам науковців ЛНМУ грантів і замовних госпрозрахункових тем.
4. Довести річний прибуток ЛНМУ до 250-275 млн. грн. уже в 2018-2019 н.р.
5. Оптимізувати витрати ЛНМУ, широко впроваджувати енергозберігаючі технології.
6. Деканату ФПДО розглянути можливість платного навчання на курсах вдосконалення у суботу і неділю, тобто без відриву від виробництва, а також більшого залучення у системі ФПДО іноземців.

7. Аудиторській групі ЛНМУ вивчити питання можливості зменшення дотацій для забезпечення роботи НВА, об'єднання їдалень і внести пропозиції.

VI. Соціально- економічні умови, гуманітарна освіта та виховна робота

1. Продовжити оптимізацію статуту з врахуванням можливих змін і пільг на користь колективу ЛНМУ і студентів.
2. Існуючі соціально-економічні пільги в ЛНМУ надати також працівникам НДІ епідеміології і гігієни ЛНМУ.
3. Продовжити практику відрахування 0,5% спецкоштів для потреб студентського самоврядування.
4. Розглянути на конференції трудового колективу можливість збільшення мінімальної матеріальної допомоги до 3200 грн., а допомогу на поховання у розмірі місячної зарплати, але не менше 5000 грн. Ввести до існуючої 25% надбавки до зарплати у 2016.19 н.р. 13-у зарплату спочатку малооплачуваним працівникам (допоміжний персонал), а у перспективі – усім.
5. Деканатам, кафедрам, кураторам активізувати виховну роботу орієнтовану не на кількість заходів, а на якість і результат: виховання у студентів рис доброчесності, порядності, інтелігентності, патріотизму, державницьких позицій.
6. Підтримувати в колективі здоровий морально-психологічний клімат, дотримання норм професійної етики, корпоративної культури, боротися з проявами хабарництва в ЛНМУ.