



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ДАНИЛА ГАЛИЦЬКОГО

НАКАЗ

26.12.2023

Львів

№ 3796-3

**Про затвердження Звіту за результатами
проведення оцінки корупційних ризиків
в діяльності Університету**

На виконання положень Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII; наказу НАЗК від 28.12.2021 № 830/21 зареєстровано в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 р. за № 219/37555 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками»; Антикорупційної програми Університету, затвердженої наказом в.о. ректора № 558-з від 06.02.2023 р.; плану заходів Університету щодо запобігання та виявлення корупції на 2023 рік, затвердженого наказом в.о. ректора № 4364-з від 30.12.2022 р.; наказу в.о. ректора № 400-з від 31.01.2023 р. «Про проведення оцінки корупційних ризиків», -

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Звіт за результатами проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького (далі - Звіт), що додається.
2. Уповноваженому з питань запобігання та виявлення корупції, голові комісії з комісії з оцінки корупційних ризиків в Університеті врахувати результати відображені у Звіті та включити до Антикорупційної програми Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи професора Магльованого А.В.

в.о. ректора

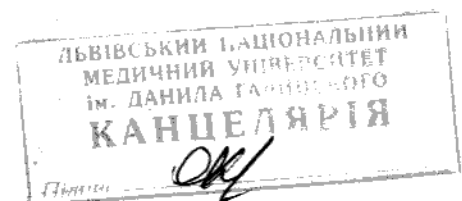
Орест ЧЕМЕРИС

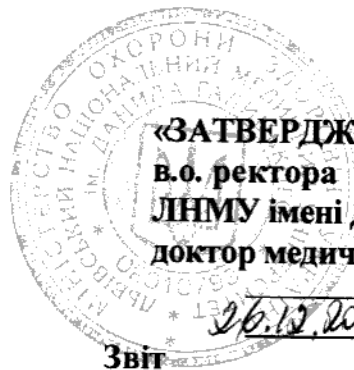
Уповноважений

Анатолій МАГЛЬОВАНІЙ

Помічник ректора
з юридичних питань

Зоряна МІКУШ





«ЗАТВЕРДЖУЮ»

в.о. ректора

ЛНМУ імені Данила Галицького

доктор медичних наук Орест ЧЕМЕРИС

Звіт

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького
Міністерства охорони здоров'я України за 2023 рік

У Львівському національному медичному університеті імені Данила Галицького (далі – Університет) упродовж 2023 року проводилася планомірна і неухильна робота з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету із дотриманням вимог антикорупційного законодавства, а саме: на виконання положень Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII; Закону України № 3384-IX «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» від 20 вересня 2023 року, який набрав чинності 12 жовтня 2023 року; листів Національного агентства з питань запобігання корупції (далі — НАЗК) стосовно організації (24.11.2022 року № 22-03/24055-22) та роз'яснення (30.11.22 № 21/43158/0/1-22) роботи із запобігання та виявлення корупції; Антикорупційної програми Університету, затвердженої наказом в.о. ректора № 558-з від 06.02.2023 р.; плану заходів Університету щодо запобігання та виявлення корупції на 2023 рік, затвердженого наказом в.о. ректора № 4364-з від 30.12.2022 р.; наказу в.о. ректора № 400-з від 31.01.2023 р. «Про проведення оцінки корупційних ризиків»; наказу в.о. ректора № 23-з від 02.01.2023 р. «Про оновлення складу комісії з оцінки корупційних ризиків» та робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету на 2023 рік, затвердженого наказом № 400-з від 31.01.2023 р.

Під час ідентифікації корупційних ризиків в Університеті визначалися вразливі до ризиків сфери і напрями діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів відповідно робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету на 2023 рік.

Для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність університету, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

1. Неналежне виконання та низький рівень знання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб.

Опис ризику: втручання третіх осіб у діяльність приймальної комісії Університету або неповідомлення її членом про наявний конфлікт інтересів можуть призвести до

прийняття рішень щодо надання немотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Університету.

3. Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Університету.

Опис ризику: можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.

4. Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

Опис ризику: неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може призвести до прийняття неправомірних рішень.

5. Виникнення конфлікту інтересів.

Опис ризику: можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

6. Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю.

Опис ризику: можливість отримання викладачами пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у складанні студентами поточного чи семестрового контролю.

7. Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

8. Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету.

Опис ризику: дотримання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству.

9. Непрозоре проведення процедур закупівель.

Опис ризику: можливість отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель, пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможців, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт).

10. Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.

Опис ризику: використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, зокрема з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Університету*, неповернення отриманих у персональне користування ресурсів підприємства після звільнення з роботи.

11. Порушення вимог фінансового контролю.

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

12. Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг.

Опис ризику: проведення неповного аналізу, за результатами якого неможливо установити постачальника товарів/послуг з найнижчою вартістю, якістю тощо.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, які відображені у поданих додатках:

- оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (додаток 1);
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2);
- оцінку корупційних ризиків за кількісним рівнем (додаток 3);
- оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток 4).

Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції

голова комісії з оцінки корупційних ризиків

Заступник голови комісії

Секретар комісії

Члени комісії:

Проректор з лікувальної роботи

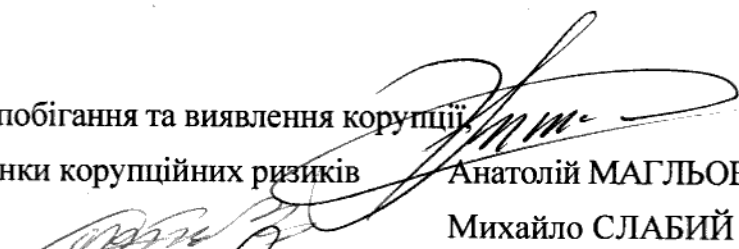
Проректор з економіки

Декан факультету іноземних студентів

Голова первинної

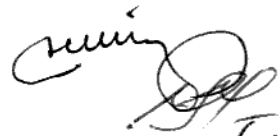
профспілкової організації співробітників

Голова студентської ради

Анатолій МАГЛЬОВАНІЙ

Михайло СЛАБИЙ

Оксана П'ЯНІКОВА

Олександр ЗІНЧУК

Уляна ЦАП

Євген ВАРИВОДА

Ігор ДЕРЖКО

Олександра МОСЬПАК

Результати оцінки
ймовірності виникнення корупційного ризику

№/№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України "Про запобігання корупції"	1	-	-
Ризик 2	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	1	-	-
Ризик 3	Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Університету	1	-	-
Ризик 4	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1	-	-
Ризик 5	Виникнення конфлікту інтересів	1	-	-
Ризик 6	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1	-	-
Ризик 7	Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету	1	-	-
Ризик 8	Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1	-	-
Ризик 9	Непрозоре проведення процедур закупівель	1	-	-
Ризик 10	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1	-	-
Ризик 11	Порушення вимог фінансового контролю	1	-	-
Ризик 12	Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг	1	-	-

Результати оцінки
наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№/№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України "Про запобігання корупції"	1	-	-
Ризик 2	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	1	-	-
Ризик 3	Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Університету	1	-	-
Ризик 4	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1	-	-
Ризик 5	Виникнення конфлікту інтересів	1	-	-
Ризик 6	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1	-	-
Ризик 7	Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.	1	-	-
Ризик 8	Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1	-	-
Ризик 9	Непрозоре проведення процедур закупівель	1	-	-
Ризик 10	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1	-	-
Ризик 11	Порушення вимог фінансового контролю	1	-	-
Ризик 12	Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг	1	-	-

Результати оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією(бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
Неналежне виконання працівниками вимог Закону України "Про запобігання корупції"	1	-	низька	низька
Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	1	-	низька	низька
Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Університету	1	-	низька	низька
Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1	-	низька	низька
Визначення виникнення конфлікту інтересів	1	-	низька	низька
Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1	-	низька	низька
Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.	1	-	низька	низька
Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1	-	низька	низька
Непрозоре проведення процедур закупівель	1	-	низька	низька
Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1	-	низька	низька
Порушення вимог фінансового контролю	1	-	низька	низька
Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг	1	-	низька	низька

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька середня висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (і) за виконання заходу	Термін виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Неналежне виконання працівниками вимог Закону України "Про запобігання корупції"	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів Подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми.	Посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими функціями	У встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників Університету Усунення корупційного ризику
Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Подання декларацій особами,	Посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими	Протягом року. У встановлені законом терміни.	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників Університету Усунення корупційного

		уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми	функціями.			ризик
Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Університету	низька	Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, розробка попереджень проведення обмеження, встановлені чинним законодавством	Структурні підрозділи, відділ кадрів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	низька	Підвищення рівня обізнаності членів комісії з законодавчою базою та антикорупційним законодавством	Уповноважений Керівник структурних підрозділів. Відділ кадрів.	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.
Виникнення конфлікту інтересів	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками, розробка попереджень про спеціальні обмеження, встановлені чинним законодавством	Керівник структурних підрозділів. Відділ кадрів.	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Неправомірне одержання подарунків. Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди працівником університету.	низька	Профілактична та просвітницька робота з працівниками та науково-педагогічними працівниками.	Уповноважений	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.
Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	низька	Проведення підсумкового контролю знань комісією у випадку виникнення підозри про необ'єктивність оцінювання або наявності звернення студента	Декани факультетів. Завідувачі кафедр. Директор коледжу	Постійно під час проведення контролю	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	низька	Систематичне проведення роботи з перегляду нормативно-правових актів	Юридичний відділ. Керівники структурних підрозділів	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Непрозоре проведення процедур закупівель	низька	Організація участі Уповноваженої особи, відповідальної за проведення тендерних закупівель в освітніх програмах та семінарах	Уповноважена особа, відповідальна за проведення тендерних закупівель	Постійно	Згідно із заявками та вартістю семінарів	Усунення корупційного ризику

Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	низька	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей у обов'язкових випадках. При списанні товарно-матеріальних цінностей дотримуватись вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерська служба	Протягом року у встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Порушення вимог фінансового контролю	низька	Контроль м поданням щорічних декларацій декларантами	Уповноважений	У встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Неналежне проведення всебічного моніторингу ринку товарів або послуг	низька	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей у обов'язкових випадках. При списанні товарно-матеріальних цінностей дотримуватись вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерська служба	Протягом року у встановлені законом терміни	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику