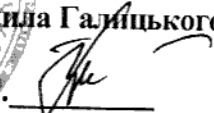




«ЗАТВЕРДЖУЮ»
в.о. ректора ЛНМУ імені Данила Галицького
академік НАМН України,
професор Зіменковський Б.С. 
Наказ № 559 від «06» 02 2023 р.

П Л А Н заходів
Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)
на 2023 рік

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у Львівському національному медичному університеті імені Данила Галицького (далі — ЛНМУ імені Данила Галицького).

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в ЛНМУ імені Данила Галицького належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1.	Формування та затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в ЛНМУ імені Данила Галицького відповідно до рекомендацій МОН України.	Січень 2023	Проректор з науково-педагогічної роботи. Директор медичного коледжу. Юридичний відділ.
2.	Забезпечення виконання учасниками освітнього процесу плану заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) на 2023 рік.	Постійно	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
3.	Проведення круглих столів, семінарів і бесід з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування).	Постійно	Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ.

			Студенська Рада.
4.	Розміщення інформації про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних та методичних документів на сайті ЛНМУ імені Данила Галицького. Постійно	Постійно	Проректор з науково-педагогічної роботи. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Юридичний відділ
5.	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	Постійно	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
Забезпечення створення безпечного освітнього середовища			
6.	Забезпечення виконання заходів з адаптації студентів першокурсників до навчання у ЛНМУ імені Данила Галицького)	Січень 2023	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Студенська Рада.
7.	Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	Постійно	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
8.	Забезпечення вжиття заходів для надання психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування).	За умови вчинення булінгу	Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Юридичний відділ. Студенська Рада.
9.	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в ЛНМУ імені Данила Галицького шляхом індивідуального оцінювання учасників освітнього процесу (анкетування, інші форми опитування, самооцінювання тощо).	За потреби, але не рідше двох разів на рік	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
10.	Проведення моніторингу стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин, ризиків виникнення випадків булінгу (цькування) в ЛНМУ імені Данила Галицького	Постійно	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
11.	Проведення роз'яснювальної роботи з учасниками освітнього процесу щодо антибулінгового законодавства	Постійно	Юридичний відділ. Кафедра медичного права ФПДО.

12.	Забезпечення надання методичної та практичної допомоги тьюторам, студентським тьюторам щодо виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	Постійно	Декани. Директор медичного коледжу. Заступники деканів з виховної роботи. Куратори академічних груп. Кафедра медичного права ФПДО. Юридичний відділ. Студенська Рада.
-----	--	----------	---

Проректор
з науково-педагогічної роботи



Анатолій МАГЛЬОВАНІЙ