

подальшого обстеження та лікування хворих, разом з іншими співробітниками клінічного закладу відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу, організація клінічних, патолого-анатомічних та науково-практичних конференцій лікарів клінічного закладу;

6.3.2. Розробка науково обґрунтованих методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, забезпечення контролю за впровадженням наукових розробок в практику роботи клінічного закладу.

6.4. Асистенти, аспіранти, клінічні ординатори виконують лікувально-діагностичну роботу в профільних відділеннях, на яких базується клініка, в обсязі, що визначається від розрахункової норми

навантаження лікаря-ординатора відповідної спеціальності:

асистенти - 50 відсотків, що оплачується університетом згідно з чинним законодавством щодо доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу, що виконується в межах місячної норми робочого часу;

аспіранти та клінічні ординатори під керівництвом науково-педагогічних працівників клініки - 25 відсотків, що передбачається індивідуальними планами їх підготовки без доплат до стипендії.

6.5. Асистенти (за їх згодою та відповідно до угоди між клінічним закладом та медичним університетом) можуть залучатися до чергувань у вечірній та нічний час в приймальному відділенні чи стаціонарі клініки понад місячну норму їх робочого часу. Оплата за чергування здійснюється клінічним закладом згідно з чинним законодавством.

6.6. Чергування клінічних ординаторів передбачається індивідуальними планами їх підготовки без доплат до стипендії.

6.7. На досвідчених та висококваліфікованих асистентів за погодженням з головним лікарем, розпорядженням керівника клініки покладається систематична консультативна робота. У цих випадках зазначений обсяг лікувально-діагностичної роботи, що визначається від розрахункової норми навантаження лікаря-ординатора, може бути скорочений до 25 відсотків.

6.8. Завідувачі клінічними кафедрами, професори, доценти, старші наукові співробітники виконують в клініці консультативну роботу, що оплачується згідно з чинним законодавством щодо доплат до посадового окладу за лікувально-діагностичну роботу.

6.9. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр можуть проводити виїзди санавіацією для надання ургентної і планово-консультативної медичної допомоги відповідно до угоди між медичним університетом та закладом термінової медичної допомоги.

## 7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Це положення розглядається і затверджується Вченою радою Університету та вводиться у дію наказом ректора Університету.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються Вченою радою Університету за поданням завідувача кафедри або Вченою радою Факультету та вводяться у дію наказом ректора Університету.