

Питання для підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Психологічні аспекти щодо керівництва персоналом та професійного росту науковця» для Підготовки здобувачів «доктор філософії» за лікарськими спеціальностями 222 – «медицина», 221 – «стоматологія», 226 – «фармація», «промфармація», 228 – «педіатрія»

1. Основні категорії управління та їх взаємозв'язок.
2. Поняття закону, принципу, мети, функції, технології, структури; їх використання в управлінні персоналом. Поняття: кадри, робоча сила, трудові ресурси, персонал, людські ресурси.
3. Системний підхід в управлінні персоналом.
4. Цілі, завдання і функції служби управління персоналом.
5. Людський фактор як основний компонент продуктивних сил.
6. Основні аспекти і рівні вивчення людського фактора.
7. Людина в моделі управління Тейлора. Неотейлорівські погляди на персонал.
8. Результати досліджень українських вчених у галузі національної культури, їх використання в управлінні персоналом.
9. Основні підходи (технології) управління персоналом, сформовані в процесі історичного розвитку.
10. Управління людськими ресурсами як технологія в діяльності персоналу управління.
11. Особливості управління персоналом у державній, матеріальній і духовній сферах.
12. Методи, техніки і технології, які використовуються в управлінні персоналом.
13. Поняття соціальної, фахової, методичної і тимчасової компетентності.
14. Охарактеризувати компетенцію як об'єкт стратегічного управління.
15. Посилення ролі кадрових служб в управлінні організаціями.
16. Концепція “аналіз людських ресурсів” та її вплив на практику роботи з персоналом.
17. Характеристика вимірів індивідуальної вартості працівника.
18. Правове забезпечення в управлінні персоналом.
19. Принципи побудови системи управління персоналом.
20. Методи побудови системи управління персоналом.
21. Зміст і послідовність дій під час оцінювання персоналу.
22. Оперативний план роботи з персоналом, особливості його розробки.
23. Сутність понять “зайнятість”, “управління зайнятістю”.
24. Наймання, добір і прийом персоналу, характеристика етапів.
25. Зміст і послідовність дій під час оцінювання ділових якостей персоналу.
26. Специфічні особливості поведінки людини в групі, врахування їх у процесі управління.
27. Особливості управління персоналом у процесі мотивації персоналу.
28. Сутність етики ділових відносин, використання її рекомендацій на практиці.
29. Особливості управління персоналом в управлінні конфліктами і стресами.
30. Зміст роботи персоналу управління в управлінні безпекою.
31. Зміст роботи персоналу управління щодо наукової організації праці.
32. Аналіз і оцінка стану плінності кадрів.
33. Сутність і можливості функціонально-вартісного аналізу діяльності управлінського персоналу.
34. Загальна характеристика особливостей національної ділової культури українців.

